



"BE A HERO TO YOUR FAMILY"

PLANIFICACIÓN PARA SU FAMILIA

La mayoría de las empresas en el país ofrecen Beneficios Suplementarios para atender las necesidades personales y familiares de sus empleados. Hemos creado una comparación de "lo que realmente sucede cuando los empleados dejan a su empleador."

Seguro De Vida Grupal

- Pago Completo (por el resto de su vida)
- No está garantizado de por vida
- Pueda que no sea transferible
- No planifica el servicio
- Presiona a la familia en tomar decisiones
- Solamente para el empleado (posiblemente el cónyuge)
- No puede elegir la funeraria
- No fija los precios de los servicios futuros
- Beneficio por fallecimiento se dirige a cualquier persona
- No se garantiza la emisión
- Fondos pueden usarse para cualquier cosa

Cobertura De Pre-Planificación

- Pago Limitado (3, 5, o 10 Años)
- Saldo garantizado después de que se complete el plazo de pago
- Transferible cuando el asegurado se muda o deja al empleador
- El asegurado planifica hoy su propio servicio
- Sin presión alguna
- Empleado, Cónyuge, Padres/Suegros, Abuelos, Hermanos
- Elige la funeraria y servicio
- Precio fijo desde hoy hasta cuando se realicen los servicios
- Beneficio por fallecimiento se dirige a funeraria y necesidad específica
- Emisión es garantizada (2 preguntas médicas)
- Fondos deben usarse para servicios fúnebres

Siéntase libre de visitar www.EternalBenefit.com o contactar nuestras oficinas para conocer las oportunidades y herramientas innovadoras que nadie más tiene.

"Somos Su Solución"

Eternal Benefit
7220 North 16th Street, Suite E
Phoenix, AZ 85020
Tel: 833-213-4780
www.eternalbenefit.com